

Resolució d'aprovació del Codi de Conducta per al tractament de dades personals en l'àmbit sanitari del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya

Vista la sol·licitud d'aprovació del Codi de Conducta per al tractament de dades personals en l'àmbit sanitari, del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya (en endavant, el Consorci), i tenint en compte els següents:

Antecedents

1.- L'any 2018 el Consorci de Salut i Atenció Social de Catalunya va iniciar l'elaboració d'un Codi de Conducta. Durant aquesta fase d'elaboració, va comptar amb l'assessorament de l'àrea de consultoria i també d'aquesta Assessoria Jurídica a través d'un seguit d'observacions i suggeriments.

2.- En data 18 de juny de 2020, es va presentar davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades un escrit del Delegat de Protecció de Dades del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya (en endavant, el Consorci), amb la primera versió de la Proposta de Codi de Conducta pel sector sanitari i social (en endavant, el Codi) elaborat pel Consorci, per a la seva aprovació per part d'aquesta Autoritat.

3.- Analitzada la Proposta, que s'acompanyava de la Memòria del Codi, l'Assessoria Jurídica de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades va emetre Informe en data 1 d'octubre de 2020, en el qual es posaven de manifest diverses qüestions que resultava necessari revisar per poder aprovar el Codi.

4.- En data 15 d'octubre de 2020 la directora de l'Autoritat va emetre un Requeriment d'esmena de la Proposta de Codi de Conducta pel sector sanitari i social, promogut pel Consorci, requerint la incorporació, al text de la proposta, de les modificacions pertinents d'acord amb l'esmentat informe.

5.- En data 11 de novembre de 2020, va tenir entrada a l'Autoritat un nou escrit del Consorci, que s'acompanya de la versió modificada del Codi de Conducta, de la Memòria corresponent, i del document "*Llista de modificacions del Codi de Conducta*".

6.- En data 4 de desembre de 2020, i després d'haver dut a terme diverses reunions i contactes entre l'Assessoria Jurídica de l'Autoritat i el Delegat de Protecció de Dades del Consorci, té entrada a l'Autoritat la darrera versió del "*Codi de Conducta per al tractament de dades personals en l'àmbit sanitari*", juntament amb la darrera versió de la Memòria.

7.- En data 9 de desembre de 2020, el Consorci aporta la darrera versió de la Memòria.

8.- En data 16 de desembre de 2020 l'Assessoria Jurídica de l'Autoritat ha emès un segon informe, complementari de l'Informe d'ú d'octubre, en el qual es conclou que, examinada la Proposta de "Codi de Conducta per al tractament de dades personals en l'àmbit sanitari", el Codi s'ajusta a les previsions establertes a la corresponent normativa sobre protecció de dades personals, i que es pot procedir a la seva aprovació, registre i publicació per part de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

Fonaments Jurídics

I

L'article 40.5 del Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD), disposa que els projectes de codis de conducta o les seves modificacions o ampliacions s'han de presentar a l'autoritat de control que sigui competent d'acord amb l'article 55 del mateix Reglament, per a la seva aprovació.

Segons disposa l'article 40.6 de l'RGPD, si el projecte de Codi o la modificació o ampliació s'aprova de conforme l'article 40.5 de l'RGPD, i el Codi no es refereix a activitats de tractament en diferents Estats membres -com seria el cas que ens ocupa-, l'Autoritat de control ha de registrar i publicar el Codi.

Així mateix, l'article 40.11 de l'RGPD disposa que el Comitè Europeu de Protecció de Dades (CEPD) ha d'arxivar en un registre tots els codis de conducta, modificacions i ampliacions que s'aprovin, i els ha de posar a disposició pública per qualsevol mitjà adequat.

L'article 38 de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels drets digitals LOPDGDD, disposa que els codis de conducta els han d'aprovar l'Agència Espanyola de Protecció de Dades o, si s'escau, l'autoritat autonòmica de protecció de dades competent (apartat 3), i que l'Agència Espanyola de Protecció de Dades i les autoritats autonòmiques de protecció de dades han de mantenir registres dels codis de conducta que aprovin, que han d'estar interconnectats entre si i coordinats amb el registre que gestiona el Comitè Europeu de Protecció de Dades de conformitat amb l'article 40.11 de l'RGPD. Afegeix que el registre ha de ser accessible a través de mitjans electrònics (apartat 5).

L'article 5.r) de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades estableix que correspon a l'Autoritat un seguit de funcions, a més de les que li siguin atribuïdes d'acord amb les lleis. Per la seva part, l'article 8.1 estableix que correspon a la Direcció de l'Autoritat dictar les resolucions que requereixi l'exercici de les funcions de l'Autoritat.

En la mesura que les entitats que formen part de l'entitat promotora formen part de l'àmbit d'actuació d'aquesta Autoritat, correspon a aquesta Autoritat, atès el seu àmbit d'actuació (art. 3 Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades), l'aprovació del Codi de Conducta. Així mateix correspon a l'Autoritat el registre i la publicació del Codi, així com la seva comunicació al CEPD, als efectes del que disposa l'article 40, apartats 6 i 11 de l'RGPD, i l'article 38.5 de l'LOPDGDD.

Segons disposa l'article 40.7 de l'RGPD, si un projecte de codi de conducta té relació amb activitats de tractament en diferents Estats membres, l'Autoritat de control competent en virtut de l'article 55 de l'RGPD, l'ha de presentar al CEPD, a través del mecanisme de coherència (art. 63 RGPD i art. 38.4 LOPDGDD), abans de la seva aprovació, modificació o ampliació.

Per la informació que s'ofereix tan al Codi de Conducta com a la Memòria sobre les activitats del tractament de les entitats que formen part de l'entitat promotora i les entitats a les quals va adreçat el Codi, i tenint en compte les indicacions sobre aquesta qüestió del Comitè Europeu de Protecció de Dades (CEPD) en l'apèndix 1 del document "*Directrices 1/2019 sobre códigos de conducta y organismos de supervisión con arreglo*

al *Reglamento (UE) 2016/679*”, el Codi examinat no seria un codi transnacional, de manera que no resulta necessari que aquesta Autoritat el trameti al CEPD a través del mecanisme de coherència esmentat.

Per tot l'exposat, la Directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades és competent per dictar aquesta Resolució, d'acord amb el que disposen els articles 40.5, 55 i 57.1.m) de l'RGPD, l'article 38, apartats 3 i 5, de l'LOPDGDD, i els articles 3, 5.r) i 8.1 de la Llei 32/2010.

II

Segons l'article 24.3 de l'RGPD, l'adhesió a codis de conducta aprovats d'acord amb l'article 40 es pot utilitzar com a element per demostrar que el responsable del tractament compleix les obligacions.

Segons l'article 35.8 de l'RGPD, el compliment dels codis de conducta aprovats a què es refereix l'article 40, pels responsables o encarregats corresponents, es tindrà degudament en compte en avaluar les repercussions de les operacions de tractament efectuades per aquests responsables o encarregats, en particular a l'efecte de l'avaluació d'impacte relativa a la protecció de dades.

Tenint en compte aquestes previsions, i els considerants 77, 81, 98 i 99 de l'RGPD, els codis de conducta es configuren com un dels instruments previstos per a donar compliment al principi de “responsabilitat proactiva” (art. 5.2 RPD), instrument que es regula en els articles 40 i 41 de l'RGPD.

L'article 40 de l'RGPD estableix el següent:

“1. Los Estados miembros, las autoridades de control, el Comité y la Comisión promoverán la elaboración de códigos de conducta destinados a contribuir a la correcta aplicación del presente Reglamento, teniendo en cuenta las características específicas de los distintos sectores de tratamiento y las necesidades específicas de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas.

2. Las asociaciones y otros organismos representativos de categorías de responsables o encargados del tratamiento podrán elaborar códigos de conducta o modificar o ampliar dichos códigos con objeto de especificar la aplicación del presente Reglamento, como en lo que respecta a:

- a) el tratamiento leal y transparente;*
- b) los intereses legítimos perseguidos por los responsables del tratamiento en contextos específicos;*
- c) la recogida de datos personales;*
- d) la seudonimización de datos personales;*
- e) la información proporcionada al público y a los interesados;*
- f) el ejercicio de los derechos de los interesados;*
- g) la información proporcionada a los niños y la protección de estos, así como la manera de obtener el consentimiento de los titulares de la patria potestad o tutela sobre el niño;*
- h) las medidas y procedimientos a que se refieren los artículos 24 y 25 y las medidas para garantizar la seguridad del tratamiento a que se refiere el artículo 32;*
- i) la notificación de violaciones de la seguridad de los datos personales a las autoridades de control y la comunicación de dichas violaciones a los interesados;*

- j) la transferencia de datos personales a terceros países u organizaciones internacionales, o*
 - k) los procedimientos extrajudiciales y otros procedimientos de resolución de conflictos que permitan resolver las controversias entre los responsables del tratamiento y los interesados relativas al tratamiento, sin perjuicio de los derechos de los interesados en virtud de los artículos 77 y 79.*
- (...).*”

El Codi que s'examina regula la major d'aquestes qüestions, i per tant pot contribuir a una millor aplicació de l'RGPD.

III

Per poder aprovar el Codi de Conducta per al tractament de dades personals en l'àmbit sanitari del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya, cal determinar si el seu contingut s'ajusta a les exigències i requisits de la normativa de protecció de dades personals, que el Comitè Europeu de Protecció de Dades (CEPD) ha precisat en el document *“Directrices 1/2019 sobre códigos de conducta y organismos de supervisión con arreglo al Reglamento (UE) 2016/679”* (Directrius 1/2019).

El punt 5 de les Directrius 1/2019 preveu que cal donar compliment a una sèrie de condicions per tal que una Autoritat de control competent pugui iniciar una avaluació i revisió completes d'un codi de conducta, per a les finalitats de l'article 40.5 de l'RGPD, i afegeix que, per tal de facilitar l'avaluació eficaç de qualsevol proposta de codi, s'aplicaran els criteris següents, el compliment dels quals ha estat analitzat per aquesta Autoritat en els informes de l'Assessoria Jurídica d'aquesta Autoritat, de data u d'octubre de 2020 i de data 10 de desembre de 2020.

- La proposta de codi ha d'aportar una exposició de motius clara i concisa, que descriu l'objectiu del codi, el seu àmbit d'aplicació i com facilitarà l'aplicació efectiva de l'RGPD (apartat 5.1).

Del contingut de la Proposta de Codi de Conducta examinat, així com de la informació aportada en la Memòria que l'acompanya i la resta d'informació disponible, es considera que queda suficientment concretat i explicat l'objectiu que pretén assolir el Codi, això és, la creació d'un marc comú i la unificació de criteris en l'aplicació de la normativa de protecció de dades en el sector sanitari (àmbit objectiu d'aplicació), per part de les entitats del sector sanitari vinculades al SISCAT (àmbit subjectiu d'aplicació). El contingut del Codi permet considerar que és un instrument adequat per a facilitar l'aplicació de la normativa als responsables i encarregats del sector.

- La proposta de codi l'ha de presentar una associació o consorci d'associacions o altres organismes que representin les categories de responsables o encarregats del tractament (apartat 5.2).

Com s'exposa en la Memòria, el Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya (CSC), és una entitat que està en permanent contacte amb el sector sanitari, que ha detectat la necessitat d'elaborar un codi de conducta que reguli tots aquells aspectes que de manera més directa afecten al dia a dia de les organitzacions d'aquest àmbit. A la vista de les previsions del Codi, es pot considerar que es dona compliment a aquest requisit.

- La proposta de codi ha de definir clarament el sector o l'activitat del tractament i els problemes que pretén abordar el codi (apartat 5.3).

El Codi explicita que l'àmbit objectiu d'aplicació és el sector sanitari, i especifica que s'adreça a les diverses entitats que formen part del sistema sanitari integral d'utilització pública de Catalunya (SISCAT) i, si escau, les entitats que els presten serveis, i inclou la previsió d'un Registre d'entitats adherides. Així mateix el Codi s'articula en base a la problemàtica pròpia que poden presentar els tractaments de dades personals en l'àmbit sanitari, i es centra en aquells aspectes que poden generar més dubte a les entitats en relació amb aquest tractament.

- La proposta de codi ha de precisar el seu àmbit territorial, i si es tracta d'un codi nacional o transnacional (apartat 5.4).

L'article 112-2 del Codi disposa que aquest serà d'aplicació per a tots aquells tractaments efectuats per les entitats adherides que pertanyin al sector de l'atenció sanitària que formin part de l'àmbit competencial de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades i manifestin expressament la seva voluntat d'adherir-se a aquest Codi de Conducta, amb independència del fet que siguin entitats associades al Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya. Per tant, en la mesura que es refereix a tractaments de dades que es duen a terme a Catalunya, respecte de persones que es troben a Catalunya i per part d'entitats vinculades al SISCAT, el Codi examinat no seria un codi transnacional.

- La proposta de codi s'ha de presentar a l'Autoritat que sigui competent per a la seva revisió i aprovació (apartat 5.5).

La proposta de Codi s'ha presentat a l'Autoritat Catalana de protecció de Dades per a la seva aprovació. En la mesura que les entitats que formen part de l'entitat promotora formen part de l'àmbit d'actuació d'aquesta Autoritat, correspon a aquesta Autoritat, atès el seu àmbit d'actuació (art. 3 Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades), l'aprovació del Codi de Conducta.

- La proposta de codi ha de proposar mecanismes que permetin supervisar que les entitats adherides es comprometen a aplicar-lo (apartat 5.6).

La proposta de Codi preveu la creació d'un Òrgan de Supervisió per avaluar el grau de compliment del Codi, promoure i informar sobre el seu contingut, resoldre les sol·licituds d'adhesió i revisar-ne el contingut amb una periodicitat anual. Així mateix, el Codi inclou un règim sancionador per a les infraccions comeses en relació amb les disposicions del Codi -i explicita que això és sens perjudici de les competències sancionadores de les Autoritats de control-.

- La proposta de codi que afecti a les activitats de tractament d'organitzacions d'àmbit privat, han de designar un organisme de supervisió de conformitat amb l'article 41 de l'RGPD, que haurà de ser acreditat per l'Autoritat de control (apartat 5.7).

El Codi preveu i regula un organisme de supervisió. No obstant això, pel que fa a l'acreditació, atès l'àmbit objectiu i subjectiu d'aplicació i l'abast de la proposta de Codi de Conducta examinada, aquest apartat no aplica al cas que ens ocupa atès el que estableix l'article 41.6 RGPD.

- La proposta de codi ha de contenir informació relativa a la consulta realitzada a les parts interessades (considerant 99 de l'RGPD). Altrament, el promotor del codi ha d'explicar-ne els motius (apartat 5.8).

El Consorci exposa en la Memòria aportada que, tot i no haver iniciat cap mecanisme formal de consulta, té un ampli coneixement del sector i de les necessitats compartides per les entitats del sector salut, que han permès presentar el projecte de Codi.

Els Estatuts del Consorci (DOGC Núm. 5551 – 22.1.2010), preveuen que el Consorci té, entre d'altres, la funció següent: “Assessorament i ajuda tècnica necessària dels ens associats al CSC en aquelles activitats que constitueixin l'objectiu del CSC.” (art. 5.b) Estatuts). Segons la informació disponible al web del Consorci (www.consorci.org), entre els serveis que aquest ofereix a les entitats associades, hi ha “l'assessorament, i serveis a mida segons les necessitats de cada entitat, per complir amb el nou Reglament General de Protecció de Dades (RGPD)”.

De la informació disponible també s'ha pogut constatar que el Consorci exerceix com a delegat de protecció de dades (DPD) per compte de diverses entitats associades.

Per tant, el coneixement directe que pot tenir el Consorci de la problemàtica específica que presenta el compliment de la normativa de protecció de dades en el sector sanitari i la seva funció com assessor o delegat de protecció de dades de les entitats a les quals va adreçat el Codi, poden actuar com element compensatori pel que fa a una manca de consulta a les entitats afectades.

En qualsevol cas, la manca d'aquest procés previ de consulta no seria un impediment per a la seva aprovació, als efectes de la normativa de protecció de dades, tenint en compte el caràcter voluntari de l'adhesió. A més, el Codi preveu la possibilitat de participació de les entitats adherides en el mecanisme de revisió del Codi.

- Els titulars del codi han de confirmar que la proposta de codi respecta la legislació nacional rellevant (apartat 5.9).

La proposta de Codi té en compte les previsions de la normativa de protecció de dades (RGPD i LOPDGDD), així com el marc normatiu de referència en el sector sanitari.

- La proposta de codi ha de complir els requisits lingüístics de l'Autoritat de control competent (apartat 5.10).

La proposta de Codi s'ha presentat a aquesta Autoritat en català, i la Memòria preveu que, atesa l'aplicació del Codi a entitats de l'àmbit de Catalunya, cal preveure que el Codi es difondrà en llengua catalana i en llengua castellana.

Per tot l'exposat, es constata que concorren els requisits que determinen l'admissibilitat del codi per a la seva revisió i, si escau, la seva aprovació.

IV

Pel que fa a les transferències internacionals de dades (TID), l'article 46.2.e) RGPD, exigeix que un Codi de Conducta s'acompanyi de compromisos vinculants i exigibles al responsable o a l'encarregat del tractament, per tal que el Codi pugui ser considerat en sí mateix com un mecanisme per habilitar TID.

Segons l'article 222-8 del Llibre segon del Codi:

“El present Codi de Conducta no constitueix, en relació amb el que disposa l'article 46.2.e del Reglament general de protecció de dades, un mecanisme que garanteixi l'aplicació de garanties adequades per a les transferències internacionals de dades. Tota transferència internacional de dades que faci el responsable del tractament a un tercer país o organització internacional haurà de basar-se en el que disposen els articles 44 i següents del Reglament general de protecció de dades.”

Així mateix, en l'apartat 1 (paràgraf 11) de la darrera versió de la Memòria, presentada en data 9 de novembre, es preveu que *“(…) El present projecte de Codi de Conducta no inclou les previsions oportunes per ser emprat com a mecanisme que acrediti les garanties adequades en les transferències internacionals de dades ni pretén ser-ho. No obstant, en modificacions futures, i seguint els procediments d'aprovació que pertoquin, es podria valorar incloure les garanties pertinents per tal que aquest Codi pugui ser útil a aquest efecte i sempre que les necessitats en l'àmbit sanitari ho aconselli..”*

Per tant, la previsió de l'article 222-8 del Codi, que descarta que el Codi sigui el mecanisme per habilitar TID i es remet al compliment del règim previst a l'RGPD, s'ajusta a les exigències de la normativa de protecció de dades.

V

L'article 40.1 de l'RGPD disposa que els codis de conducta estan destinats a contribuir a la correcta aplicació del mateix RGPD, tenint en compte les característiques específiques del sector de tractament al que es refereixen, en el cas que ens ocupa, el sector sanitari de Catalunya.

Segons el punt 6 de les Directrius 1/2019, els titulars del Codi han de demostrar com aquest contribuirà a la correcta aplicació de l'RGPD, tenint en compte les característiques específiques dels diversos sectors del tractament, així com les obligacions i els requisits concrets dels responsables o encarregats del tractament als que se'ls aplicarà. Afegeix aquest apartat que hi ha diferents aspectes a tenir en compte en relació amb aquest requisit general, i que els titulars del codi han de poder demostrar que la proposta de codi:

- Satisfà una necessitat específica del sector o activitat del tractament
- Facilita i especifica l'aplicació de l'RGPD
- Aporta garanties suficients i
- Disposa de mecanismes eficaços per a supervisar el compliment del codi

Com exposa la Memòria aportada pel que fa al Codi: *“L'objectiu principal és desenvolupar mecanismes que permetin aplicar de manera específica la normativa en matèria de protecció de dades existent a nivell europeu i nacional, per tal d'intentar dotar-la d'uns criteris específics clars que serveixin de guia de bones pràctiques entre els diferents actors del sector salut i que al mateix temps, garanteixin en l'àmbit del tractament de dades de salut uns estàndards de seguretat i un estricta compliment de la legislació.”*

Tal i com es desprèn del contingut del Codi de Conducta examinat, de la Memòria aportada, el Codi s'articula en dues parts diferenciades:

El **Llibre Primer**, relatiu a les Disposicions generals, especifica el marc normatiu aplicable, i l'àmbit objectiu i subjectiu d'aplicació del Codi (Títol I). Així mateix, es concreta el procediment d'adhesió al Codi de conducta per part de les entitats, el procediment de renúncia a la condició d'entitat adherida, així com el Registre de les entitats adherides i la identificació com a tals. També es preveu l'aplicació del Codi de Conducta als encarregats del tractament d'aquestes entitats (Títol II).

El Llibre Primer també preveu els mecanismes de control del compliment del Codi de Conducta, en concret, la creació d'un Òrgan de Supervisió, amb funcions de promoció i informació del Codi, així com de control i avaluació del grau de compliment del mateix per part de les entitats adherides. Així, l'Òrgan de Supervisió és plenament competent per determinar l'adequació de les entitats adherides a les disposicions del Codi, per iniciar procediments o expedients d'instrucció i sanció, o per atendre peticions i consultes dels interessats, entre d'altres. Així mateix, el Codi preveu l'actuació de l'Òrgan de Supervisió d'acord amb el principi de transparència. El Codi també preveu mecanismes d'autocontrol, en concret, la realització d'auditories per part de les entitats adherides al Codi, per verificar el compliment de la normativa de protecció de dades (Títol III).

Així mateix, en Llibre primer regula el règim d'actualització, revisió i modificació del Codi, en el que es preveu la participació de les entitats adherides, així com els drets i deures de les dites entitats en relació amb el Codi de Conducta (Títol IV).

El **Llibre Segon**, especifica l'aplicació de l'RGPD, i es centra en la problemàtica que el tractament de dades personals implica en el sector sanitari, que és l'objectiu principal del Codi, atesa l'experiència que el Consorci i les entitats que en formen part tenen en aquest sector. Així, i evitant una reiteració innecessària o una mera reproducció de l'articulat de l'RGPD, el Llibre Segon es centra en les especificitats dels tractaments de dades relatives a la salut, i especifica les diferents categories d'interessats o afectats (entre d'altres, persones fràgils, menors d'edat, o persones amb risc d'estigmatització), i les circumstàncies específiques que en cada cas cal tenir en compte des de la perspectiva de la protecció de dades. Així mateix, es té en compte la separació del tractament de dades que es dugui a terme com a part del sistema assistencial públic, en relació amb les prestacions assistencials de caràcter privat que puguin dur a terme aquestes mateixes entitats. (Títol I).

Així mateix, el Llibre Segon especifica les mesures de garantia aplicables al tractament de dades de salut en relació amb els diferents principis de protecció de dades, entre d'altres, el principi de lleialtat i transparència, el principi de licitud -amb especial atenció a les bases jurídiques que poden habilitar el tractament de dades de salut en el sector sanitari-, o el principi de minimització. També es concreten diferents mesures que resulten adequades en el sector de salut als efectes de garantir la confidencialitat i la integritat de les dades, la seva exactitud, o la seva traçabilitat. El Llibre Segon també estableix mesures per garantir el compliment dels drets d'autodeterminació informativa. En aquest sentit, el Codi es centra en aquells aspectes, com ara l'exercici del dret d'accés a la història clínica, o la rectificació o supressió de dades personals, que poden resultar especialment problemàtics en el sector sanitari, ateses les característiques de les dades de salut (Títol II).

Des de la perspectiva de la seguretat de les dades, el Llibre Segon també aporta diferents elements per considerar en l'anàlisi de riscos i l'avaluació d'impacte en matèria de

protecció de dades personals, que en el sector sanitari és especialment rellevant, atès que les dades de salut són una categoria especialment protegida per la normativa de protecció de dades (Títol III).

Finalment, el Llibre Segon es refereix també a les mesures específiques per als tractaments de dades en el marc de la recerca en salut. (Títol IV).

Vista l'estructura i el contingut del Codi de Conducta, es conclou que les diferents previsions del Codi permeten donar criteris d'actuació a les entitats que s'hi adhireixin, respecte el compliment adequat de la normativa de protecció de dades en el sector sanitari. El Codi utilitza terminologia pròpia del sector, com ara els conceptes d'història clínica o del criteri mèdic, que en el sector sanitari cal tenir especialment en compte, i aporta solucions pràctiques i recomanacions a l'hora de gestionar les dades personals dels pacients i usuaris dels serveis de salut.

En conclusió, es considera que el Codi de Conducta per al tractament de dades personals en l'àmbit sanitari del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya compleix amb els objectius que la normativa de protecció de dades preveu per als codis de conducta, ja que contribueix a l'aplicació correcta d'aquesta normativa.

Per tot això,

RESOLC

Primer.- Aprovar el Codi de Conducta per al tractament de dades personals en l'àmbit sanitari del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya.

Segon.- Registrar i donar publicitat al Codi de Conducta al web de l'Autoritat (www.apdcat.cat), de conformitat amb l'article 40.6 de l'RGPD, i comunicar-lo al Comitè Europeu de Protecció de Dades, de conformitat amb l'article 40.11 de l'RGPD.

Tercer.- Notificar aquesta Resolució al Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya.

Quart.- Ordenar que es publiqui aquesta Resolució al web de l'Autoritat, de conformitat amb l'article 17.2 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa d'acord amb els articles 26.2 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, i 14.3 del Decret 48/2003, de 20 de febrer, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, es pot interposar, potestativament, recurs de reposició davant la directora de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la notificació d'aquesta resolució, o, directament, recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació d'aquesta resolució, d'acord amb el que disposa la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

CPISR-1 C M. Àngels
Barbarà Fondevila

Signat digitalment per CPISR-1 C
M. Àngels Barbarà Fondevila
Data: 2020.12.22 11:50:29 +01'00'

Directora