

CÀRRECS I PERSONAL**AUTORITAT CATALANA DE PROTECCIÓ DE DADES****RESOLUCIÓ per la qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública de personal laboral de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades per a l'any 2022.**

L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses dins del termini improrrogable de tres anys.

L'article 25 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, disposa que l'oferta d'ocupació pública ha de determinar les places vacants que es considerin necessàries per al funcionament adequat dels serveis i hagin de ser proveïdes per personal de nou accés, classificades per cossos, escales o categories laborals.

L'article 2.1 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que estiguin dotades pressupostàriament i que hagin estat ocupades, de forma temporal i ininterrompudament, al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Així mateix, les places afectades pels processos d'estabilització previstos a les lleis de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 i 2018 s'han d'incloure en el procés d'estabilització esmentat en el paràgraf anterior, sempre que hagin estat incloses a les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i no hagin estat convocades o, havent estat convocades i resoltes, hagin quedat sense cobrir.

La disposició addicional 6a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, estableix que es convocaran pel sistema de concurs les places que hagin estat ocupades, amb caràcter temporal i de forma ininterrompuda, amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

De conformitat amb l'article 37.1 l) del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'ha donat compliment al tràmit de negociació sindical.

En ús de les atribucions previstes als articles 8.1 i 27.1 de la Llei 32/2010, de l'1 d'octubre, de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, en relació amb l'article 9.1 de l'Estatut de l'APDCAT, aprovat per Decret 48/2003, de 20 de febrer,

Resolc:

Primer. Deixar sense efecte l'oferta d'ocupació pública de personal laboral de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades per a l'any 2019 (DOGC 7896 - 13.6.2019).

Segon. Aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal laboral de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades per a l'any 2022 de les places que figuren a l'annex d'aquesta Resolució.

Tercer. L'oferta d'ocupació pública esmentada inclou les vacants dotades que hagin estat ocupades, de forma temporal i ininterrompudament, al menys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020. Així mateix, inclou les places de l'oferta d'ocupació pública de personal laboral de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades per a l'any 2019 que no han estat convocades. Les despeses derivades de la provisió d'aquests llocs de treball aniran a càrrec del pressupost de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

CVE-DOGC-A-22143031-2022

Quart. El sistema selectiu d'accés a les categories incloses en aquesta oferta serà el concurs. Les persones discapacitades que ho sol·licitin disposaran de les adaptacions necessàries per tal de poder realitzar les proves selectives.

Cinquè. Les convocatòries derivades d'aquesta oferta s'han de publicar abans del 31 de desembre de 2022, i s'ha de fer difusió d'aquesta publicació oficial a través del web corresponent, incloent-hi els actes que se'n derivin. Els òrgans convocants han de vetllar perquè la publicitat de les convocatòries, les seves bases i les informacions que afectin el desenvolupament dels processos selectius s'ajustin a la normativa vigent en matèria de transparència i de protecció de dades personals.

Sisè. Disposar la publicació d'aquesta Resolució en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 23 de maig de 2022

Meritxell Borràs Solé

Directora

ANNEX

Oferta d'ocupació pública 2022

Personal laboral

Denominació: Auditor/a de procediments i gestió de protecció de dades

Grup: A

Subgrup: A1

Nombre de places: 1

Localitat: Barcelona

Denominació: Auditor/a tècnic/a

Grup: A

Subgrup: A2

Nombre de places: 1

Localitat: Barcelona

Denominació: Tècnic/a especialista informàtic/a

Grup: C

Subgrup: C1

Nombre de places: 1

CVE-DOGC-A-22143031-2022

Localitat: Barcelona

(22.143.031)